

ОТЧЕТ

О РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Шалинского городского округа до 2023 года»
Отчет по объемам финансирования и исполнению плановых целевых показателей составлен в соответствии с
постановлением администрации Шалинского городского округа от 23 июля 2021 года № 390 «О внесении
изменений в постановление администрации Шалинского городского округа от 30 сентября 2020 года № 666 «Об
утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления

Шалинского городского округа до 2023 года»

ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

за 9 месяцев 2021 года
(отчетный период)

№ п/п	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Едини ца измере ния	Объем расходов на выполнение мероприятия, тыс. рублей			Причины отклонения от планового значения
			план	факт	процент выполнения	
1.	2	3	4	5	6	7
1.	Подпрограмма 1. «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Шалинского городского округа до 2023 года»					
2.	Цель: Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Шалинского городского округа.					
3.	Задача 1: Формирование и функционирование кадрового состава в сфере муниципальной службы на основе внедрения новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы Шалинского городского округа;					
4.	Доля муниципальных служащих Шалинского городского округа, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества муниципальных служащих Шалинского городского округа на 1 число отчетного года	%	16	13	81	

ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Шалинского городского округа до 2023»

за 9 месяцев 2021 года
(ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД)

N строки	Наименование мероприятия/ Источники расходов на финансирование	Объем расходов на выполнение мероприятия, тыс. рублей			Причины отклонения от планового значения
		план	факт	процент выполнения	
1	2	3	4	5	6
1.	ВСЕГО ПО МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ	120,0	48,7	40,6	
2.	местный бюджет	120,0	48,7	40,6	
3.	Прочие нужды, в том числе:	120,0	48,7	40,6	
4.	местный бюджет	120,0	48,7	40,6	
5.	<i>Подпрограмма 1. «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Шалинского городского округа до 2023 года»</i>				
6.	Цель: Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Шалинского городского округа.				
7.	Задача 1: Формирование и функционирование кадрового состава в сфере муниципальной службы на основе внедрения новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы Шалинского городского округа.				
8.	Прочие нужды, в том числе:	120,0	48,7	40,6	
9.	местный бюджет	120,0	48,7	40,6	
10.	Мероприятие. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и лиц замещающих муниципальные должности в Шалинском городском округе, в том числе	120,0	48,7	40,6	
11.	местный бюджет	120,0	48,7	40,6	

Ответственный исполнитель:

Ведущий специалист в организационно-правовом отделе администрации Шалинского городского округа
18.10.2021 года

Н.В. Виштайкина

СОГЛАСОВАНО: Заместитель начальника Финансового управления администрации Шалинского городского округа

Н.М. Азовцева